

Mi a GEP (Gender Equality Plan)?

A nemek közötti esélyegyenlőség előmozdítására irányuló olyan stratégiai dokumentum, amely **konkrét lépéseket és intézkedéseket** határoz meg az adott **intézményre szabottan megfogalmazott célok** elérése érdekében. A nemek közötti esélyegyenlőség, mint általános cél deklarálása nem elegendő. A GEP a következő tevékenységek és intézkedések csokrát jelenti:

- 1) Az egyenlőtlenség feltárását célzó eljárások és gyakorlatok.
- 2) A feltárt egyenlőtlenségek korrekcióját célzó stratégia azonosítása és végrehajtása.
- 3) A célok meghatározása és az előrehaladás indikátorokkal történő nyomon követése.

A stratégiai dokumentum tehát tartalmazza a feltárt egyenlőtlenségek korrekciójára irányuló célkitűzéseket és a rész**célokat**, a célok elérését szolgáló **intézkedéseket**, az előrehaladás mérését biztosító **indikátorokat**, a célok elérésének **időtávját**, valamint a feladatok **felelőseinek megnevezését**.

A GEP egyedi, az adott szervezet típusától, nagyságától és egyéb sajátosságaitól (pl. betöltött munkakörök tartalmától) függő dokumentum.

Forrás: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/what-gender-equality-plan-gep>

Mi a GEP jelentősége a keretprogramban?

Közjogi intézmények, kutatóintézetek és felsőoktatási intézmények a 2022. évi határidővel vagy azt követően meghirdetett keretprogram-felhívások esetében csak akkor lesznek jogosultak finanszírozásra és vehetnek részt kedvezményezettként (vagy kapcsolt jogalanyként) a projektben, ha rendelkeznek a kívánalmaknak megfelelő dokumentummal. Egyéb szervezeteknek (pl. kkv-k, NGO-k) nem kötelező GEP-pel rendelkezniük ahhoz, hogy a Horizont Európa programban nyertes pályázatuk okán támogatást kapjanak.

Milyen követelményeknek kell megfelelnie az intézményi dokumentumnak?

A **kötelezően előírt** elemek eljárási folyamatokhoz kapcsolódnak:

- 1) Közzététel: a szervezet honlapján közzétett, a felsővezetés által aláírt hivatalos dokumentum.
- 2) A célra dedikált erőforrás: a terv megvalósítására dedikált erőforrás és megfelelő szakértelem megléte.
- 3) Adatgyűjtés- és monitorozás: nemek szerint lebontott adatok a munkavállalókra vonatkozóan (és amennyiben az intézmény típusa szerint releváns, a diákokra is), valamint indikátorokon alapuló éves beszámoló.
- 4) Képzés: a nemek közötti esélyegyenlőséggel, valamint a nem tudatos előítéletekkel összefüggő képzés és tudatosságot növelő egyéb tevékenység.

A dokumentum **tartalmára vonatkozó ajánlások** (nem kötelező valamennyi lefedése, azonban olyan tematikus területekről van szó, amelyek többségének beemelése hiányában elveszik a dokumentum GEP-jellege):

- 1) A munka és a magánélet egyensúlya, valamint a szervezeti kultúra.
- 2) Nemek közötti egyensúly a vezetésben és a döntéshozatalban.
- 3) Nemek közötti esélyegyenlőség a munkaerő-felvétel és a szakmai előmenetel során.
- 4) A nemre vonatkozó elemzések kutatási és oktatási tartalmakba való beépítése.
- 5) A nemi alapú erőszak, többek között a szexuális zaklatás megakadályozására és kezelésére irányuló intézkedések.

Néhány konkrét **példa** a fenti tartalmi kérdésekkel kapcsolatos intézményi intézkedésekre: <https://genderaction.eu/geps-in-he/> (a videó 58. percétől), <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/examples>.

Milyen minták léteznek a GEP-re?

Nem létezik olyan sablon, amely valamennyi érintett intézmény számára megoldást jelentene, azonban inspirációt jelenthetnek többek között a H2020 program alatt finanszírozott projektek keretében kidolgozott dokumentumok:

- [SUPERA projekt](#)
- [GEARING ROLES projekt](#)
- [EQUAL-IST projekt](#)
- [European Institute for Gender Equality](#)

Hogyan kezdjük neki?

Más intézmények dokumentumainak pusztá átvétele helyett célravezetőbb át gondolni, hogy mi lenne az, ami az adott intézmény esetében működhethet. Ehhez érdemes felmérni, hogy jelenleg mit tesz a szervezet a nemek közötti esélyegyenlőség előmozdításáért.

Támpontok a helyzetfelméréshez: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/step-step-guide/step-2>, <https://act-on-gender.eu/nes/gender-equality-audit-and-monitoring-geam-tool>